



Naam van instelling: Stichting Victims Voices Victorious (VIVV)

Rechtspersoon Stichting (Bestuurder- Voorzitter): Joana Amoah

KvK nr: 86695843

RSIN: 864053113

Postbus 952 1000 AZ

Amsterdam Nederland

info@vivv.org

(+31) 6 13 38 43 38

FUNCTIE EN NAMEN VAN BESTUURDERS

Joana Amoah - Bestuurder Voorzitter

Rick van Rath - Penningmeester

Diana Jeanet Tankwi - Secretaresse

Het beloningsbeleid van Stichting VIVV

Doelstelling

Het beloningsbeleid van Stichting VIVV is erop gericht om een eerlijke en marktconforme beloning te bieden aan haar medewerkers, waarbij rekening wordt gehouden met de maatschappelijke doelstellingen en de beschikbare middelen van de organisatie.

Principes

1. **Transparantie:** Alle beloningen zijn transparant en worden jaarlijks gerapporteerd in het jaarverslag.
2. **Verantwoordelijkheid:** De beloning moet passen bij de verantwoordelijkheid en de draagkracht van de organisatie.
3. **Marktconformiteit:** De beloning is marktconform, gebaseerd op vergelijkbare functies in de non-profitsector.
4. **Interne gelijkwaardigheid:** Er wordt gestreefd naar een eerlijke beloningsstructuur binnen de organisatie, waarbij de verhoudingen tussen de verschillende functies in balans zijn.

Bestuurdersbeloning

De beloning van de bestuurders van Stichting VIVV is gemaximeerd conform de richtlijnen van de brancheorganisatie (bijv. Goede Doelen Nederland, VFI). Bestuursleden ontvangen geen beloning voor hun werkzaamheden, maar kunnen wel een onkostenvergoeding krijgen voor gemaakte kosten in de uitoefening van hun functie.

Medewerkersbeloning

De medewerkers van Stichting VIVV worden beloond volgens een vergoedingssysteem dat is afgestemd op de aard van hun functie, ervaring en prestaties. Er wordt gebruik gemaakt van reiskostenvergoeding, die gebaseerd zijn op de CAO voor de sector welzijn & maatschappelijke dienstverlening.

1. **Vergoeding:** Het basissalaris wordt vastgesteld op basis van functieniveau, ervaring en prestaties.
2. **Secundaire arbeidsvoorwaarden:** Medewerkers hebben recht op secundaire arbeidsvoorwaarden zoals vakantiegeld, pensioenbijdrage en eventuele eindejaarsuitkering.
3. **Opleiding en ontwikkeling:** Er wordt geïnvesteerd in de professionele ontwikkeling van medewerkers door middel van training en scholing.

Vrijwilligersbeleid

Vrijwilligers zijn van onschatbare waarde voor Stichting VIVV. Hoewel zij geen salaris ontvangen, kunnen zij een vergoeding krijgen voor gemaakte kosten (zoals reiskosten). Er wordt gezorgd voor een goede begeleiding en waardering van vrijwilligers.

Jaarlijkse evaluatie

Het beloningsbeleid wordt jaarlijks geëvalueerd door de Raad van Toezicht om ervoor te zorgen dat het blijft voldoen aan de doelstellingen en richtlijnen van de stichting en om eventuele aanpassingen door te voeren op basis van veranderingen in de sector of organisatie.

Publicatie

In het jaarverslag van Stichting VIVV wordt een overzicht gegeven van de beloningen van de bestuurders en de algemene beloningsstructuur binnen de organisatie. Dit verslag is openbaar en beschikbaar op de website van de stichting.